



IMPRESA STORICA D'ITALIA

Fratelli Alterini S.R.L.

Loc. Olmo, 115/C

50066 Reggello (FI)

P.IVA 00399940485 Tel. 055/869129

Email: info@fratellialterini.it

PR-PDR-07 - Politica per la Parità di Genere



F.lli ALTERINI S.R.L.
50066 REGGELLO (Firenze) – Loc.tà Olmo, 115/C – Tel. 055.869129
Fax. 055.8666052 – E-Mail: info@fratellialterini.it
Codice Fiscale e Partita IVA : 00399940485

Politica per la Parità di Genere

AUTOMOBILI IN CONCESSIONE E SERVIZI TURISTICI

Premessa

Fratelli Alterini S.R.L. opera da oltre un secolo nel settore del trasporto persone, garantendo servizi di Trasporto Pubblico Locale, noleggio autobus e servizi turistici. Nel corso della propria storia l'azienda ha sempre fondato la propria crescita sulla qualità del servizio, sulla sicurezza, sul rapporto con il territorio e sulla valorizzazione delle persone che ogni giorno contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

La Direzione riconosce che il rispetto della dignità della persona, la valorizzazione delle competenze e la promozione delle pari opportunità costituiscono elementi fondamentali per garantire uno sviluppo sostenibile dell'organizzazione e per rafforzare il benessere lavorativo.

Consapevole del proprio ruolo sociale e della responsabilità verso lavoratori, clienti, fornitori e comunità locali, Fratelli Alterini S.R.L. ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, integrando tali principi nei propri processi organizzativi e gestionali.

La presente Politica rappresenta l'impegno formale assunto dalla Direzione affinché i valori della parità di genere, dell'inclusione, del rispetto delle diversità e della valorizzazione delle persone diventino parte integrante della cultura aziendale e orientino tutte le decisioni dell'organizzazione.

I nostri valori

Fratelli Alterini S.R.L. ritiene che ogni persona debba essere valutata esclusivamente sulla base delle proprie competenze professionali, dell'impegno dimostrato, delle responsabilità assunte e del contributo fornito alla crescita dell'organizzazione.

L'azienda promuove un ambiente di lavoro basato sul rispetto reciproco, sulla collaborazione e sulla valorizzazione delle diversità, considerando le differenti esperienze, sensibilità e competenze come un patrimonio da preservare e sviluppare.

La diversità di genere, generazionale e professionale rappresenta una risorsa in grado di favorire innovazione, capacità organizzativa e qualità del servizio. Ogni lavoratore deve poter svolgere la propria attività professionale in un contesto nel quale siano garantiti pari diritti, pari opportunità e pari dignità.

Campo di applicazione:

Pianificazione ed erogazione di servizi di linea di trasporto pubblico locale extra-urbano su gomma. Erogazione di servizi di noleggio pullman con conducente. Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo.



Gli impegni della Direzione

La Direzione di Fratelli Alterini S.R.L. si impegna a promuovere concretamente la cultura della parità di genere attraverso la definizione di obiettivi misurabili e il monitoraggio costante dei risultati ottenuti.

L'organizzazione si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta fondata sul genere, sull'età, sull'origine, sulla nazionalità, sullo stato civile, sulla maternità, sulla paternità, sulla condizione familiare, sulla religione, sulla disabilità o su qualsiasi altra caratteristica personale non correlata alle competenze professionali.

L'azienda garantisce che le decisioni relative all'assunzione, alla formazione, alla crescita professionale, all'attribuzione degli incarichi e alla gestione delle retribuzioni siano adottate sulla base di criteri trasparenti, oggettivi e verificabili.

La Direzione promuove inoltre il rafforzamento della presenza femminile all'interno dell'organizzazione e sostiene percorsi di crescita professionale che favoriscano l'accesso delle donne a ruoli di responsabilità, valorizzando competenze, esperienza e merito quale unico criterio di sviluppo professionale.

Per assicurare l'efficace attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, la Direzione si impegna a mettere a disposizione adeguate risorse organizzative, professionali ed economiche necessarie al raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano Strategico e al mantenimento della conformità ai requisiti della UNI/PdR 125:2022.

Pari opportunità nei processi di selezione e inserimento

Fratelli Alterini S.R.L. si impegna a garantire processi di selezione del personale fondati esclusivamente sulle competenze e sui requisiti professionali richiesti per la posizione da ricoprire.

Le attività di recruiting vengono svolte adottando criteri di imparzialità e trasparenza, evitando ogni forma di pregiudizio o discriminazione.

La Società promuove l'accesso alle opportunità lavorative senza alcuna distinzione di genere e favorisce la presenza femminile anche in ambiti professionali tradizionalmente caratterizzati da una minore partecipazione delle donne, come il settore del trasporto persone.

Crescita professionale e valorizzazione delle competenze

La Direzione si impegna a garantire che uomini e donne abbiano eguali opportunità di sviluppo professionale e accesso ai percorsi di crescita interna.

Le opportunità di formazione, aggiornamento e sviluppo delle competenze vengono rese disponibili in modo equo e coerente con le esigenze professionali delle persone e dell'organizzazione.

La crescita professionale viene promossa attraverso percorsi basati sul merito, sulle capacità dimostrate e sul potenziale individuale, evitando qualunque forma di discriminazione o penalizzazione.

Nell'ambito del proprio percorso di miglioramento continuo, Fratelli Alterini S.R.L. promuove attività

formative finalizzate ad accrescere la consapevolezza sui temi della parità di genere, delle pari opportunità, dell'inclusione, della prevenzione delle discriminazioni e del rispetto delle diversità.

Nell'ambito del percorso di attuazione della presente Politica, l'azienda prevede specifiche attività formative rivolte al personale sui temi della UNI/PdR 125:2022, della cultura inclusiva, della prevenzione degli stereotipi di genere, dei bias inconsci e della corretta gestione di situazioni discriminatorie.

Equità retributiva

Fratelli Alterini S.R.L. considera l'equità salariale un principio fondamentale della propria politica aziendale.

L'organizzazione garantisce che il trattamento economico delle persone sia determinato esclusivamente sulla base delle mansioni svolte, delle responsabilità attribuite, delle competenze possedute e dei risultati raggiunti.

L'azienda monitora periodicamente i propri dati al fine di verificare l'assenza di disparità retributive non giustificate e garantire la piena applicazione del principio della parità salariale.

Nel percorso di analisi condotto ai fini della UNI/PdR 125:2022 non sono emerse differenze retributive riconducibili al genere del lavoratore.

Conciliazione tra vita lavorativa e vita privata

Fratelli Alterini S.R.L. riconosce l'importanza di garantire condizioni organizzative che favoriscano il corretto equilibrio tra lavoro, famiglia e vita personale.

Compatibilmente con le esigenze operative e con la natura del servizio erogato, l'azienda promuove soluzioni organizzative finalizzate a supportare le esigenze dei lavoratori.

L'organizzazione ha adottato nel tempo modalità operative e soluzioni personalizzate per agevolare la gestione delle responsabilità familiari, favorendo concretamente il benessere delle persone e la permanenza in azienda delle risorse qualificate.

Particolare attenzione viene rivolta alla tutela della maternità, della paternità e dei congedi parentali, garantendo il pieno reinserimento dei lavoratori al termine dei periodi di assenza.

Prevenzione di molestie, discriminazioni e comportamenti lesivi

Fratelli Alterini S.R.L. non tollera alcuna forma di molestia, violenza, discriminazione o comportamento che possa compromettere la dignità delle persone.

Ogni lavoratore deve poter svolgere la propria attività professionale in un ambiente caratterizzato da rispetto reciproco, correttezza e collaborazione.

L'organizzazione promuove una cultura fondata sull'ascolto, sul dialogo e sul rispetto delle differenze, adottando procedure specifiche per la gestione delle segnalazioni e per la tutela delle persone coinvolte.

L'azienda mette a disposizione di dipendenti, collaboratori e parti interessate una casella di posta elettronica

dedicata alla ricezione di segnalazioni riguardanti presunti episodi di discriminazione, molestie, violazioni dei principi di parità di genere o comportamenti non conformi ai valori aziendali. Le segnalazioni vengono gestite nel pieno rispetto dei principi di riservatezza, imparzialità, tutela del segnalante e protezione da qualsiasi forma di ritorsione o penalizzazione.

Le segnalazioni ricevute vengono valutate dal Responsabile SGPG che coinvolge il Comitato Guida per la Parità di Genere qualora necessario. Il Comitato Guida può effettuare le opportune verifiche e proporre alla Direzione eventuali azioni correttive e di miglioramento finalizzate alla prevenzione del ripetersi di situazioni analoghe.

Comunicazione e sensibilizzazione

La diffusione della cultura della parità di genere rappresenta un elemento centrale del Sistema di Gestione adottato da Fratelli Alterini S.R.L.

La Direzione si impegna a comunicare costantemente i propri obiettivi, le iniziative intraprese e i risultati ottenuti, promuovendo la partecipazione attiva di tutto il personale.

La presente Politica viene resa disponibile ai lavoratori, ai collaboratori, ai clienti, ai fornitori e a tutte le parti interessate attraverso i canali aziendali e mediante pubblicazione sul sito internet aziendale.

Comitato Guida per la Parità di Genere

La Direzione ha istituito un Comitato Guida incaricato di supportare l'attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, monitorare gli obiettivi aziendali e promuovere il miglioramento continuo.

Il Comitato opera in collaborazione con la Direzione per garantire l'effettiva applicazione dei principi contenuti nella presente Politica.

Il Comitato Guida supporta la Direzione nell'attuazione della Politica per la Parità di Genere, monitora il raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano Strategico, verifica l'andamento degli indicatori prestazionali (KPI) e promuove iniziative di miglioramento e sensibilizzazione rivolte a tutto il personale.

Con cadenza almeno annuale il Comitato effettua attività di monitoraggio e rendicontazione dei risultati conseguiti, trasmettendo alla Direzione le evidenze raccolte e le eventuali proposte di aggiornamento del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

Obiettivi di miglioramento

Fratelli Alterini S.R.L. si impegna a perseguire un miglioramento continuo attraverso il monitoraggio di specifici indicatori relativi alla parità di genere, alla crescita professionale, all'equità retributiva, alla formazione, alla conciliazione vita-lavoro e alla prevenzione delle discriminazioni.

Gli obiettivi vengono periodicamente riesaminati dalla Direzione e dal Comitato Guida al fine di garantire l'efficacia del sistema e individuare ulteriori opportunità di miglioramento.

La presente Politica è sottoposta a riesame almeno una volta all'anno da parte della Direzione e del Comitato Guida, al fine di verificarne l'adeguatezza, l'efficacia e la coerenza rispetto all'evoluzione dell'organizzazione, ai risultati conseguiti, alle aspettative delle parti interessate e ai requisiti della UNI/PdR 125:2022.

Eventuali aggiornamenti o modifiche vengono comunicati al personale aziendale e alle altre parti interessate attraverso i canali di comunicazione adottati dall'organizzazione.

Conclusioni

La presente Politica rappresenta la concreta espressione dell'impegno di Fratelli Alterini S.R.L. nel costruire un ambiente di lavoro fondato sul rispetto delle persone, sull'inclusione e sulle pari opportunità.

La Direzione ritiene che il successo dell'azienda non possa prescindere dalla valorizzazione delle competenze, dal benessere dei lavoratori e dalla creazione di condizioni che consentano a ciascuno di esprimere il proprio potenziale professionale senza discriminazioni o barriere.

Tutti i lavoratori, i collaboratori, i fornitori e le parti interessate sono chiamati a contribuire, ciascuno per quanto di competenza, alla diffusione e all'applicazione dei principi contenuti nella presente Politica.

Approvazione

Per Fratelli Alterini S.r.l.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Piero Alterini

Data, 14/09/2026

Firma _____

